



Declaració de principis de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe

Des del Club Nàutic El Balís creiem en la igualtat, no només com la possibilitat que tenen totes les persones de desenvolupar les seves capacitats personals, sinó com una manera d'aprofundir en una societat democràtica i també més justa, cohesionada i desenvolupada. Hem assumit el compromís institucional de desenvolupar un pla d'igualtat amb el propòsit d'establir un marc d'actuacions concretes que assegurin les mateixes oportunitats entre homes i dones.

Imatge i llenguatge: es promourà un manual de llenguatge no sexista i, en general, s'aplica l'ús d'un llenguatge inclusiu.

Accés, promoció i desenvolupament: tot el personal ha accedit al seu lloc de treball a través de contractació professionalitzada amb un pressupost que s'aprova anualment. Els processos de selecció són neutres, amb uns criteris objectius basats en el coneixement, l'experiència i la formació necessària per a cada un dels llocs de treball i no es té en compte la variable gènere per a la selecció.

Formació: comptem amb un Pla de Formació Contínua, utilitzant tan el Pla de Formació sectorial i transversal del Consorci de Formació continua de Catalunya, com formació a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

Retribució: complim amb el principi d'igualtat retributiva en aquells llocs de treballs equivalents o d'igual valor.

Conciliació de la vida personal: en temes de conciliació de la vida personal, familiar i laboral s'aplica la normativa vigent. A dia d'avui, hi ha una treballadora del club que es troba en situació de reducció de jornada per cura de un fill menor afectat per una malaltia greu. A més, per a aquelles reunions o activitats que es fan fora de l'horari establert, es té en compte les necessitats i circumstàncies personals de cada una de les persones treballadores.

Assetjament i actituds sexistes i percepció de la discriminació: al CN El Balís no hem registrat cap denúncia per assetjament de cap tipus o per discriminació, i s'està treballant en el protocol per actuar davant aquestes situacions en cas que sigui necessari. És per això que en aquest sentit la direcció del club declara que:

1. Que l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància, no seran ignorats, i seran sancionats amb contundència.
2. Que coneix que l'assetjament sexual és un risc laboral que contempla l'article 45 i següents de la Llei 3/1995 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i és obligació de l'empresari garantir la seguretat i la salut del personal en tots els aspectes relacionats amb el treball.



3. Que utilitzarà les mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe conforme a l'article 92.7 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la disposició addicional setena de la Llei 5/2008.
4. Que garantirà el compromís de la Direcció de tolerància zero en relació a qualsevol conducta constitutiva d'assetjament sexual i/o raó de discriminació per sexe.
5. Que realitzarà actuacions d'informació i sensibilització i consciència a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per tal de millorar el clima laboral mitjançant el canvi dels comportaments i actituds inadequades.
6. Que garantirà la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possible represàlies.
7. Que establirà canals de comunicació per a què tota la plantilla pugui informar d'actituds i/o comportament inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els nostres centres de treball.

Teresa Sala i Batlle

Directora General

Sant Andreu de Llavaneres,

Novembre 2020